

RELAZIONE DI IMPATTO

ANNO 2024 | © 2025 MECPOL S.R.L. S.B.

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

C.F. e P.IVA: 01893130938

Sede legale: Via Casai, 4
33082 Azzano Decimo (PN)

Sede operativa: Via S. Pertini, 8/I
30020 Annone Veneto (VE)

a socio unico

Num REA: PN358570

Cap.Soc. i.v. 10.000€

Tel. 0422.307313

info@mecpol.it

www.mecpol.it

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

| info@mecpol.it | www.mecpol.it |

INDICE

LETTERA DEL PRESIDENTE	7
MECPOL	11
CHI SIAMO	11
COSA FACCIAMO	12
LA NOSTRA VISIONE	13
LA NOSTRA MISSIONE	13
I NOSTRI VALORI	14
SOSTENIBILITA'	17
SOCIETA' BENEFIT	18
LE NOSTRE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE	19
RELAZIONE DI IMPATTO	20
B IMPACT ASSESSMENT	21
SVILUPPO E PROMOZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO	25
STORIE DI IMPATTO DIALOGARE PER EVOLVERE	26
REVIEW IL NOSTRO IMPEGNO – 2024	28
IL NOSTRO IMPEGNO – 2025	29
DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI UNA CATENA DEL VALORE	31
STORIE DI IMPATTO MECPOL SCEGLIE WAMI – WATER WITH A MISSION	32
REVIEW IL NOSTRO IMPEGNO – 2024	34

IL NOSTRO IMPEGNO – 2025 _____	35
RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE _____	37
STORIE DI IMPATTO LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO: L'IMPEGNO DI MECPOL SRL SB _____	38
REVIEW IL NOSTRO IMPEGNO – 2024 _____	40
IL NOSTRO IMPEGNO – 2025 _____	41
SUPPORTO A FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO _____	43
STORIE DI IMPATTO FUTURA – UNA CUCINA PER TUTTI _____	44
STORIE DI IMPATTO CELEBRIAMO L'8 MARZO CON PANGEA – MICROCREDITO _____	45
REVIEW IL NOSTRO IMPEGNO – 2024 _____	46
IL NOSTRO IMPEGNO – 2025 _____	47
GUARDIAMO AL FUTURO _____	49



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

LETTERA DEL PRESIDENTE

A inizio anno ho avuto il privilegio di essere stato invitato a parlare a degli incontri di orientamento per studenti di quarta e quinta superiore che si apprestano ad affacciarsi al mondo del lavoro e ho avuto la possibilità di dialogare direttamente con loro.

Ritengo che, mai come in questo momento, c'è la necessità di tenere vivo il dialogo tra luoghi d'istruzione e imprese, tra (futuri) lavoratori e datori di lavoro.

Mi sono quindi trovato a ragionare profondamente su cosa poter dire loro, su cosa poter trasmettere che avesse valore.

E così ho condiviso questo mio pensiero, che vorrei rivolgere a tutti i giovani: non dovete avere paura – e qui mi includo anch'io perché in effetti non è molto che ho soffiato sulle mie trentatré candeline – non dobbiamo avere paura di intraprendere la nostra strada.

Non dobbiamo avere paura di credere nei nostri sogni. Non dobbiamo avere paura di assumerci le nostre responsabilità. Non dobbiamo aver paura di far sentire la nostra voce. Non dobbiamo avere paura di ricavarci il nostro posto nel lavoro, nella società, nella storia.

Nel mio percorso di vita fatto fino ad oggi, ritengo di essere stato molto fortunato: fin da subito, terminati gli studi, ho avuto l'opportunità di assumermi le mie responsabilità nel mondo del lavoro.

E così, con passione e impegno e con quell'ingenuo entusiasmo che contraddistingue la gioventù, sono riuscito ad imparare un mestiere, nobile e antico, che unisce l'arte di costruire con le proprie mani all'ingegno del modellare la materia.

Questo per me è libertà, è vita.

Per questo mi impegno ogni giorno per riuscire a trasmettere tutte le mie conoscenze ai giovani che lavorano con me

E mi riterrò soddisfatto solo quando tutti i giovani che lavorano con me saranno più bravi di me nel lavoro che facciamo, perché allora vuol dire che sarò riuscito a trasmettere qualcosa che ha valore, che ha un futuro.

E da questa passione che poi è nata Mecpol, una carpenteria meccanica che è anche Società Benefit. Un'azienda manifatturiera artigianale, digitalizzata e tecnologica.

Un'azienda fatta di giovani, e per i giovani, che guarda al futuro.

Perché in Mecpol siamo dei giovani che credono nel lavoro di qualità e nella qualità di vita, che credono nel futuro e lavorano per dare un futuro alle nuove generazioni.

In Mecpol, seppur nel nostro piccolo, ci impegniamo quotidianamente per dare attenzione alla dignità umana e ricercare un costante dialogo di miglioramento e crescita nei nostri team di lavoro.

Si cresce solo se si dà la possibilità ai giovani di crescere.

Il mondo del lavoro ha bisogno di qualità, freschezza ed innovazione.

Siamo il futuro.

Siete il futuro.

Scriviamo assieme una storia che valga la pena di essere letta. Una storia che ci renda orgogliosi.

Questo è il pensiero che desidero condividere: in un mondo sempre più veloce, sempre più connesso, sempre più grigio, sempre più isolato, non dobbiamo avere paura di scegliere e di impegnarci per il lavoro che ci meritiamo: dignitoso, equo, appassionato, sostenibile, di qualità.

Emanuele Polese



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

| info@mecpol.it | www.mecpol.it |

| 10

MECPOL

CHI SIAMO

Mecpol S.r.l. nasce nel dicembre 2020, dalla volontà di Emanuele Polesel, socio unico e fondatore, di dar vita ad un'azienda di carpenteria meccanica che pone le persone e il loro know-how al centro, per offrire al cliente un servizio professionale e di qualità.

Nel dicembre 2021 Mecpol S.r.l. ottiene il riconoscimento della Confederazione Italiana della piccola e media industria Premio Leone <<per aver dimostrato intraprendenza e coraggio nel fare impresa>>.

Nel dicembre 2023 Mecpol S.r.l. decide di diventare una delle prime carpenterie meccaniche in Italia ad essere Società Benefit, sottoscrivendo nel proprio Statuto l'intenzione e l'impegno di fare impresa perseguendo più finalità di beneficio comune e operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse (ai sensi della Legge 28 Dicembre 2015 n.208, commi 376-384).

COSA FACCIAMO

Mecpol S.r.l. Società Benefit è un'azienda giovane e dinamica, operante nel settore metalmeccanico.

L'attività principale dell'azienda consiste nella fabbricazione di strutture meccaniche industriali o di telai o parti di esse, per conto terzi.

In Mecpol trasformiamo i progetti delle aziende nostre clienti in strutture di carpenteria industriale, con il massimo livello di personalizzazione possibile, secondo le esigenze e le richieste di ciascun cliente.

Offriamo un servizio completo e di qualità, dall'approvvigionamento di materie prime e componentistica, all'assistenza post vendita, gestendo direttamente nella nostra officina meccanica interna tutte le principali fasi di lavorazione: taglio con segatrice a nastro, taglio plasma e pressopiegatura di lamiera, lavorazioni meccaniche, costruzione e saldatura ed eventuale premontaggio di controllo delle strutture, verniciatura a liquido con sistema di spruzzatura airspray o elettrostatica, consegna finale della merce imballata ed etichettata al cliente.

Collaboriamo con una rete di stimati professionisti per eseguire le lavorazioni che non riusciamo a svolgere internamente.

Il nostro processo di costruzione e saldatura è certificato UNI EN ISO 9606-1:2017 e stiamo lavorando per certificare la qualità di tutto il nostro processo interno.

LA NOSTRA VISIONE

SIAMO UN'AZIENDA GIOVANE,
DI GIOVANI CHE SOGNANO UN
VIVERE E UN LAVORARE DI
QUALITÀ.

LA NOSTRA MISSIONE

GUARDIAMO AL FUTURO CON LA
SPERANZA DI UN'IMPRESA CHE POSSA
FARE GIUSTI PROFITTI, PER DARE SEMPRE
ATTENZIONE ALLA DIGNITÀ UMANA;
CON LA SPERANZA DI UN'IMPRESA CHE
POSSA UTILIZZARE LA TECNOLOGIA PIÙ
AVANZATA COME STRUMENTO, PER
ELEVARE LA MANUALITÀ E
ARTIGIANALITÀ CHE CI
CONTRADDISTINGUE;
CON LA SPERANZA DI UN'IMPRESA CHE
POSSA OPERARE IN MODO
TRASPARENTE E CONSAPEVOLE, PER
COSTRUIRE RELAZIONI SOLIDE E
SOSTENIBILI CON CLIENTI, FORNITORI E
TUTTO L'ECOSISTEMA.

I NOSTRI VALORI

Come Società Benefit, lavoriamo attivamente ogni giorno per sviluppare e promuovere un ambiente di lavoro positivo, dove ognuno possa crescere, e dove sia valorizzato il benessere delle persone e l'equilibrio tra la vita lavorativa e quella privata.

Crediamo e investiamo nella formazione continua del nostro team, al fine di offrire sempre prodotti e servizi professionali e di qualità, al passo con i tempi e che soddisfino le esigenze del cliente. Ci affidiamo alla conoscenza ed esperienza di capaci professionisti del settore, in un'ottica di crescita e miglioramento continui. Crediamo nella tecnologia come strumento per innovare ed efficientare le nostre attività manifatturiere: per questo investiamo costantemente nella ricerca e nell'acquisto di macchinari all'avanguardia e di qualità, prediligendo marchi italiani leader del mercato e fornitori specializzati ubicati nel territorio italiano.

La soddisfazione del cliente è il nostro obiettivo: cerchiamo di essere un partner di valore, non solo per la qualità che ricerchiamo sempre in ciascuna fase di lavorazione, ma anche per le continue attenzioni che poniamo nei confronti dell'ambiente. Lavoriamo attivamente per conoscere ed analizzare l'impatto ambientale del nostro lavoro e cercare di ridurlo e compensarlo, promuovendo la cultura della sostenibilità e perseguendo obiettivi legati alla transizione ecologica. Ci teniamo a definire e promuovere modelli e strategie volti a valorizzare e rafforzare il legame con il territorio stesso e le comunità locali, prediligendo fornitori locali e il Made in Italy, al fine di essere parte integrante della catena del valore per i nostri partner.

Pensiamo la cultura aziendale possa elevare la qualità delle relazioni, anche oltre i muri dell'azienda stessa. Per questo abbiamo istituito una riunione settimanale interna, aperta a tutti i dipendenti, per dialogare con trasparenza di obiettivi produttivi, professionali, finanziari e altri temi sentiti. Siamo anche attivamente impegnati nel supportare enti e associazioni senza scopo di lucro, mediante elargizioni liberali e acquisti di beni e servizi, per contribuire alla loro crescita e allo sviluppo delle comunità circostanti.



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

SOSTENIBILITA'

<<Nelle scienze ambientali ed economiche, condizione di uno sviluppo in grado di assicurare il soddisfacimento dei bisogni della generazione presente senza compromettere la possibilità delle generazioni future di realizzare i propri. [...]

In definitiva, la s. implica un benessere (ambientale, sociale, economico) costante e preferibilmente crescente e la prospettiva di lasciare alle generazioni future una qualità della vita non inferiore a quella attuale. [...]>>

Paragrafo estratto dall'Enciclopedia online Treccani
<https://www.treccani.it/enciclopedia/sostenibilita/>

Ecco cosa significa per noi la parola SOSTENIBILITA': lasciare alle generazioni future una qualità della vita non inferiore a quella attuale.

Parole forti, che guidano ogni giorno il nostro quotidiano. **Sostenibilità** e **Qualità** sono intrecciate a doppio filo e vogliono essere la costante che guida ogni nostra scelta.

Sostenibilità per noi non è solo una questione ambientale, ma anche culturale e organizzativa: è un impegno quotidiano per diventare parte della soluzione.

Fondamentale per noi è vivere ogni giorno con Qualità, e lavorare affinché chi verrà dopo di noi possa costruirsi una vita di altrettanta qualità.

SOCIETA' BENEFIT

Nel 2023, quando abbiamo deciso di trasformarci in Società Benefit, ci siamo interrogati molto sul chi siamo, sul nostro scopo, sul perché esistiamo e perché vogliamo continuare ad esistere, su cosa ci differenzia dagli altri.

Da sempre siamo convinti che una migliore qualità delle relazioni, interne ed esterne, si riflette poi su una migliore qualità del lavoro e quindi una maggiore soddisfazione di tutti, che siano essi clienti fornitori dipendenti o altre persone coinvolte.

Sempre più gli obiettivi quotidiani si sono evoluti, ponendo il profitto come strumento per arrivare ad ottenere di più: un ambiente di lavoro positivo, attenzione al benessere delle persone che lavorano con noi, trovare un giusto equilibrio tra vita privata e lavorativa, utilizzare la tecnologia come mezzo per innovare ed efficientare ed elevare la nostra artigianalità. Costruire relazioni di qualità, sia all'interno che all'esterno, essere un partner di valore per la qualità delle lavorazioni e per le attenzioni che poniamo alla transizione ecologica ambientale e alle comunità locali.

La trasformazione in Società Benefit si è rivelata essere la normale prosecuzione del nostro percorso: abbiamo voluto suggellare questi nostri obiettivi quotidiani in 4 punti chiave che esprimono il nostro essere e sono stati riportati nell'Oggetto Sociale di Mecpol S.r.l. Società Benefit all'articolo 3 dello Statuto.

MECPOL

CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

LE NOSTRE FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE

- SVILUPPO E PROMOZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO, DOVE OGNUNO POSSA CRESCERE, E DOVE SIA VALORIZZATO IL BENESSERE DELLE PERSONE E L'EQUILIBRIO TRA LA VITA LAVORATIVA E QUELLA PRIVATA
- DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI MODELLI E STRATEGIE VOLTI A VALORIZZARE E RAFFORZARE IL LEGAME CON IL TERRITORIO STESSO E LE COMUNITÀ LOCALI, PREDILIGENDO FORNITORI LOCALI E IL MADE IN ITALY
- RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE, PROMUOVENDO LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ E PERSEGUENDO OBIETTIVI LEGATI ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA
- SUPPORTO A FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO MEDIANTE ELARGIZIONI LIBERALI, ACQUISTI DI BENI E/O SERVIZI O ALTRO, PER CONTRIBUIRE CON LORO ALLA CRESCITA E ALLO SVILUPPO DELLE COMUNITÀ CIRCOSTANTI.

Da Statuto Sociale di Mecpol S.r.l. Società Benefit,
sottoscritto il 21 Dicembre 2023.

RELAZIONE DI IMPATTO

<<Le Società Benefit sono organizzazioni che operano con l'obiettivo di generare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, insieme al profitto finanziario. Queste società integrano la responsabilità sociale d'impresa nel loro modello di business, adottando pratiche sostenibili e trasparenti. [...] Le società benefit sono regolamentate da specifiche normative e devono rispettare standard etici elevati per ottenere il riconoscimento legale. [...] Per soddisfare i requisiti di trasparenza della legislazione, le Società Benefit sono tenute a redigere la relazione annuale di impatto da allegare al bilancio e pubblicare sul sito aziendale.>>

Paragrafo estratto dal sito ufficiale delle Società Benefit italiane <https://www.societabenefit.net/>

Questo documento, identificato con il titolo di 'Relazione di Impatto', da normativa deve includere la descrizione degli obiettivi di beneficio comune che l'azienda ha perseguito nel corso dell'anno, con le relative specifiche rispetto ai risultati raggiunti e l'impatto ottenuto e non, e i nuovi obiettivi che si pone per l'anno a venire.

MECPOL

CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

B IMPACT ASSESMENT

Il B Impact Assesment (BIA) è lo standard più utilizzato al mondo per misurare l'impatto di un'azienda e pubblicarlo poi nella Relazione di Impatto, in quanto offre la possibilità di valutarsi in ambito sociale, ambientale ed economico attraverso domande ben precise strutturate in 5 diverse macro aree: Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente, Clienti.

Di seguito esponiamo le valutazioni di impatto di Mecpol S.r.l. Società Benefit relativa agli anni fiscali 2023 e 2024, ottenute utilizzando il BIA.

AREE DI IMPATTO	PUNTEGGIO* ANNO 2023	PUNTEGGIO* ANNO 2024
GOVERNANCE	11.1	14.8
LAVORATORI	15.3	20.7
COMUNITA'	10.3	11.0
AMBIENTE	12.3	18.4
CLIENTI	01.0	02.6
PUNTEGGIO GENERALE	50.3	67.7

Punteggio* non verificato da BLab.
Solo raggiungendo almeno 80 punti (scala da 0 a 200)
è possibile richiedere la verifica per ottenere poi la certificazione B Corp.

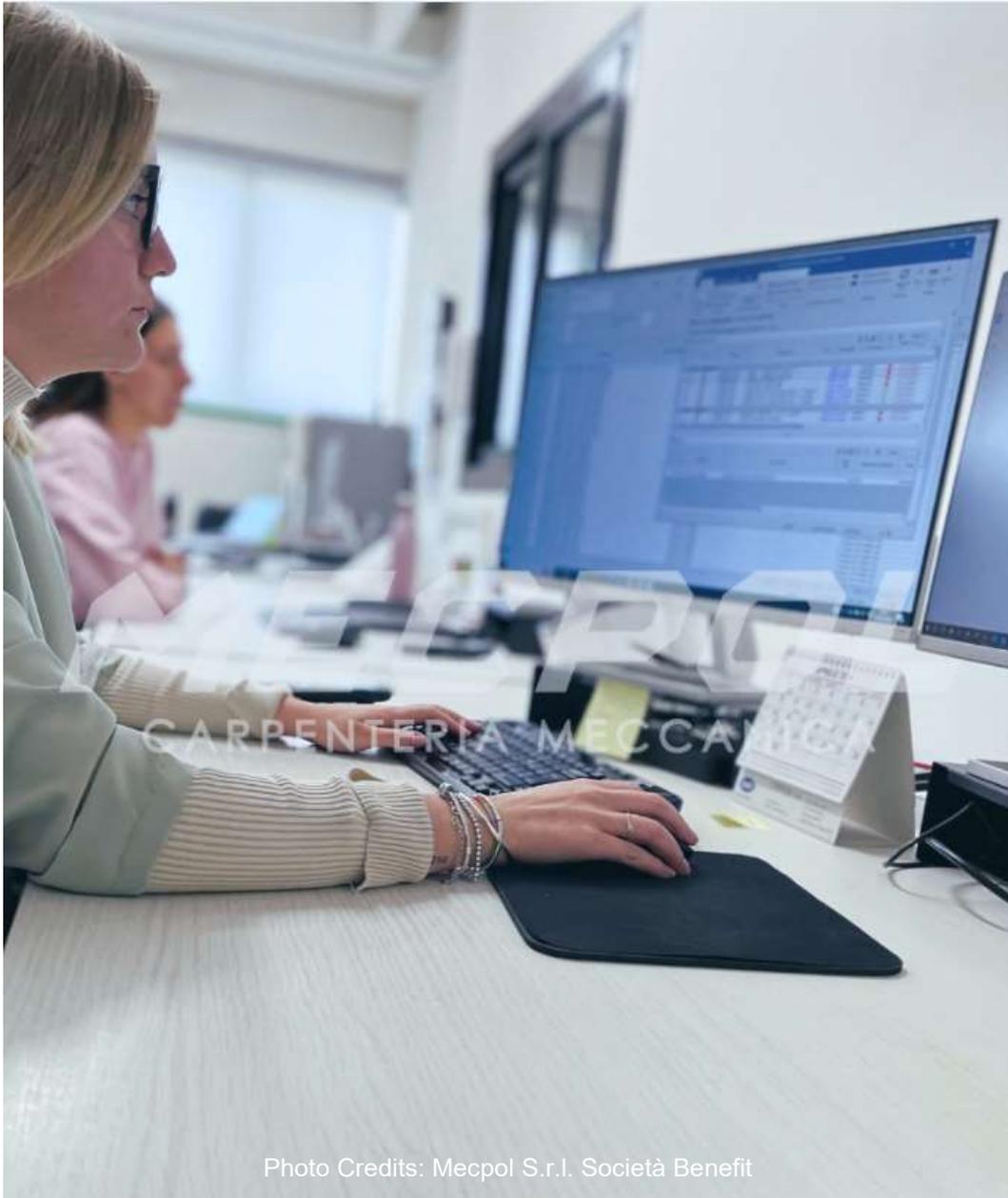


Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

È ufficialmente iniziato il nostro percorso come Società Benefit, volto a rendere presente il futuro al quale guardiamo.

Ogni giorno abbiamo un impatto sulle persone, sulle comunità e sull'ambiente con le azioni che compiamo. Ogni nostra azione ha un impatto, e per noi è fondamentale misurarlo e analizzarlo.

Nella sezione a seguire elenchiamo gli obiettivi che ci siamo posti per il 2024, analizzando i punti raggiunti e cosa invece manca ancora da fare e in cosa possiamo migliorare. Indichiamo poi gli obiettivi specifici che ci poniamo di raggiungere nel corso del 2025 e sui quali ci vogliamo misurare. Il tutto declinato per ogni finalità di beneficio comune inserita a Statuto.



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

SVILUPPO E PROMOZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO

STORIE DI IMPATTO | DIALOGARE PER EVOLVERE

In Mecpol siamo fortemente convinti che non si finisce mai di imparare: che tu abbia 20 anni o che tu ne abbia 80, c'è sempre la possibilità di imparare e crescere, di evolvere. Crediamo che uno dei modi migliori per crescere ed evolvere risieda nel dialogo: costante, attivo, costruttivo. Per questo motivo abbiamo istituito vari momenti ufficiali dedicati al dialogo nelle nostre giornate lavorative.

In qualità di Società Benefit, Mecpol intende perseguire più finalità di beneficio comune e operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse [ai sensi della Legge 28 Dicembre 2015 n.208, commi 376-384]. Si è così deciso di istituire un momento ufficiale per comunicare avvisi importanti, nuove iniziative aziendali, programmi di lavoro, traguardi e obiettivi, varie ed eventuali: lo abbiamo chiamato <<Meeting Operativo>>. Da inizio 2024 – il primo incontro si è tenuto il 25 gennaio 2024 – ogni* settimana (*escluse le chiusure aziendali) facciamo una riunione interna con tutti i dipendenti. Il meeting può durare solo 10 minuti, così come può arrivare anche a 45 minuti o un'ora, a seconda dell'ordine del giorno prescelto in quanto ognuno può proporre un tema che desidera approfondire. Ci sono dei temi ricorrenti che vengono trattati ogni mese, che riguardano la soddisfazione dei clienti e i feedback ricevuti sulle lavorazioni eseguite nel mese precedente, e il programma di lavoro per il mese successivo, così da avere piena condivisione degli obiettivi di lavoro e delle aree di crescita e miglioramento. Grazie ad una lavagna posta in zona break, ogni dipendente può anonimamente richiedere che vengano approfondite delle tematiche, riguardanti sia l'ambiente di lavoro aziendale che temi sociali, culturali,

ambientali. Il Meeting Operativo viene anche utilizzato per condividere in trasparenza i risultati finanziari aziendali, così come gli obiettivi di investimento dell'anno e i progetti sociali che Mecpol porta avanti a favore della comunità e di enti no profit. Uno spazio importante viene anche dedicato alla presentazione dei progetti per i dipendenti, quali i corsi di formazione non obbligatoria offerti dall'azienda in orario di lavoro, il piano welfare, la sanità integrativa e la previdenza complementare.

Da ottobre 2024 abbiamo istituito un ulteriore momento di dialogo, questa volta one-to-one, da cui prende il nome. Trimestralmente, seguendo un calendario condiviso, ogni dipendente ha la possibilità di confrontarsi direttamente con il datore di lavoro per un momento di dialogo e feedback reciproco. Avere un momento prestabilito di dialogo e attenzione, aiuta a migliorare la trasparenza della relazione, avendo così la possibilità di crescere assieme grazie ai feedback reciproci.

In ultima, ma non per importanza, ogni due settimane datore di lavoro e preposto si incontrano in momenti dedicati, per allinearsi sull'andamento della produzione.

Un dialogo sano e continuo è per noi la base, affinché un ambiente di lavoro sia esso sano, positivo, sostenibile, di qualità.

Marta Nardo | Responsabile d'Impatto - Mecpol Srl SB

REVIEW

IL NOSTRO IMPEGNO – 2024

SVILUPPO E PROMOZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO, DOVE OGNUNO POSSA CRESCERE, E DOVE SIA VALORIZZATO IL BENESSERE DELLE PERSONE E L'EQUILIBRIO TRA LA VITA LAVORATIVA E QUELLA PRIVATA

IMPEGNO	OBIETTIVO 2024	STATO	AREA DI IMPATTO
		80%	
Scrivere e condividere in modo chiaro e trasparente l'impegno di responsabilità di Mecpol.	Con l'obiettivo di implementare politiche e pratiche etiche per una buona governance interna.	<ul style="list-style-type: none"> √ Mission & Vision √ Organigramma X Codice Etico (in revisione) 	Governance
		75%	
Istituire un piano formale di coinvolgimento degli stakeholder, a partire dai dipendenti, per comunicare analizzare e formare su temi importanti per Mecpol.	Con l'obiettivo di aumentare il coinvolgimento degli stakeholder a favore di una maggiore trasparenza aziendale.	<ul style="list-style-type: none"> √ Piano formale di coinvolgimento dei dipendenti X Piano formale di coinvolgimento degli altri stakeholder 	Governance
		58%	
Definire e implementare un piano di azioni per i dipendenti.	Con l'obiettivo di valorizzare la crescita e il benessere delle persone e migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata.	<ul style="list-style-type: none"> √ Processo formale di formazione iniziale √ Piano welfare (da migliorare la rendicontazione) X Identificare soglia del salario di sussistenza 	Lavoratori
		58%	
Strutturare un processo formale di feedback dei dipendenti.	Con l'obiettivo di meglio affrontare le problematiche e migliorare le pratiche aziendali.	<ul style="list-style-type: none"> √ Incontri One to One trimestrali X Feedback anonimi X Whistleblowing 	Lavoratori

IL NOSTRO IMPEGNO – 2025

SVILUPPO E PROMOZIONE DI UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO, DOVE OGNUNO POSSA CRESCERE, E DOVE SIA VALORIZZATO IL BENESSERE DELLE PERSONE E L'EQUILIBRIO TRA LA VITA LAVORATIVA E QUELLA PRIVATA

IMPEGNO	OBIETTIVO 2025	STATO	AREA DI IMPATTO
		0-100%	
Scrivere e condividere in modo chiaro e trasparente l'impegno di responsabilità di Mecpol.	Con l'obiettivo di implementare politiche e pratiche etiche per una buona governance interna.	-Codice Etico	Governance
		0-100%	
Istituire un piano formale di coinvolgimento degli stakeholder, a partire dai dipendenti, per comunicare analizzare e formare su temi importanti per Mecpol.	Con l'obiettivo di aumentare il coinvolgimento degli stakeholder a favore di una maggiore trasparenza aziendale.	-Piano formale di coinvolgimento dei dipendenti: da migliorare -Piano formale di coinvolgimento degli altri stakeholder: da implementare	Governance
		0-100%	
Definire e implementare un piano di azioni per i dipendenti.	Con l'obiettivo di valorizzare la crescita e il benessere delle persone e migliorare l'equilibrio tra vita lavorativa e privata.	-Piano welfare: da migliorare la rendicontazione -Identificare soglia del salario di sussistenza e (verificare di) offrire salari superiori	Lavoratori
		0-100%	
Strutturare un processo formale di feedback dei dipendenti.	Con l'obiettivo di meglio affrontare le problematiche e migliorare le pratiche aziendali.	-Incontri One to One trimestrali: mantenere -Implementare un Sistema di Feedback anonimi -Whistleblowing	Lavoratori



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI UNA CATENA DEL VALORE

STORIE DI IMPATTO | MECPOL SCEGLIE WAMI – WATER WITH A MISSION

Chi agisce ora potrà generare valore, chi resta fermo dovrà rincorrere.

Partendo da questo principio, ogni giorno in Mecpol ci impegniamo per fare scelte consapevoli e sostenibili e creare così valore per la nostra catena. Ricerchiamo infatti partner di valore per tutti i prodotti che utilizziamo in azienda, dagli strumenti per effettuare le lavorazioni per i nostri clienti, fino alle bevande a disposizione dei dipendenti.

Siamo particolarmente orgogliosi di condividere che, da giugno 2022, abbiamo scelto la BCorp WAMI come partner per il beverage aziendale.

Wami – Water with a Mission, è un’azienda che ha come obiettivo quello di rendere l’acqua un bene accessibile a tutti, per sempre, in maniera equa e sostenibile, dando a ognuno di noi la possibilità di essere parte della soluzione. Due miliardi di persone nel mondo non hanno accesso all’acqua potabile, e WAMI vuole cambiare questa realtà. Per farlo, realizza acquedotti nel mondo, ri-finanziandoli tramite la vendita dei suoi prodotti.

Prima vengono realizzati gli acquedotti e, quando il progetto è ultimato, viene recuperato l’investimento. Infatti ogni prodotto WAMI dona 100L di acqua potabile ad un progetto idrico nel mondo, e chiunque sceglie WAMI può contribuire. È possibile scoprire la famiglia cui si è donata l’acqua tramite un codice univoco stampato su ogni prodotto.

Inoltre i packaging dei prodotti WAMI hanno i più alti standard di sostenibilità: 100% plastica riciclata, lattine di alluminio riciclabile infinite volte.

<<Ogni bottiglia porta con sé non solo acqua, ma anche un codice che racconta il progetto idrico che hai contribuito a sostenere>>.

Solo nel 2024, grazie all’acquisto dei prodotti beverage WAMI, Mecpol ha donato oltre 148.000 L di acqua potabile, sostenendo i progetti di WAMI in tutto il mondo.

Marta Nardo | Responsabile d'Impatto - Mecpol Srl SB

REVIEW

IL NOSTRO IMPEGNO – 2024

DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI MODELLI E STRATEGIE VOLTI A VALORIZZARE E RAFFORZARE IL LEGAME CON IL TERRITORIO STESSO E LE COMUNITÀ LOCALI, PREDILIGENDO FORNITORI LOCALI E IL MADE IN ITALY

IMPEGNO	OBIETTIVO 2024	STATO	AREA DI IMPATTO
		10%	
Istituire un piano formale di controllo qualità e gestione delle non conformità e dei feedback in generale.	Con l'obiettivo di migliorare la gestione dell'impatto e del valore generato per i clienti.	<ul style="list-style-type: none"> √ Controllo Qualità (in fase preliminare) √ Programma formale di feedback dei Clienti (in fase preliminare) 	Clienti
		20%	
Analizzare e strutturare un piano formale di condotta dei fornitori.	Con l'obiettivo di stringere relazioni sempre più proficue e durature con i fornitori.	<ul style="list-style-type: none"> √ Programma formale per fidelity Fornitori (in fase preliminare) √ Codice di condotta Fornitori (in fase preliminare) 	Comunità
		0%	
Definire e implementare un modello di business orientato all'impatto sulla comunità.	Con l'obiettivo di creare un beneficio specifico per gli stakeholder.	X One Percent for the Planet	Comunità
		10%	
Strutturare l'azienda per creare nuovi posti di lavoro.	Con l'obiettivo di aumentare il tasso di crescita dell'occupazione netta dell'azienda per le posizioni a tempo pieno e part-time rispetto all'anno precedente.	√ Nuove posizioni lavorative ma difficoltà nel reperire candidati idonei	Comunità

IL NOSTRO IMPEGNO – 2025

DEFINIZIONE E PROMOZIONE DI MODELLI E STRATEGIE VOLTI A VALORIZZARE E RAFFORZARE IL LEGAME CON IL TERRITORIO STESSO E LE COMUNITÀ LOCALI, PREDILIGENDO FORNITORI LOCALI E IL MADE IN ITALY

IMPEGNO	OBIETTIVO 2025	STATO	AREA DI IMPATTO
		0-100%	
Istituire un piano formale di controllo qualità e gestione delle non conformità e dei feedback in generale.	Con l'obiettivo di migliorare la gestione dell'impatto e del valore generato per i clienti.	-Controllo Qualità -Programma formale di feedback dei Clienti	Clienti
		0-100%	
Analizzare e strutturare un piano formale di condotta dei fornitori.	Con l'obiettivo di stringere relazioni sempre più proficue e durature con i fornitori.	-Programma formale per fidelity Fornitori -Codice di condotta Fornitori	Comunità
		0-100%	
Definire e implementare un modello di business orientato all'impatto sulla comunità.	Con l'obiettivo di creare un beneficio specifico per gli stakeholder.	-One Percent for the Planet	Comunità
		0-100%	
Strutturare l'azienda per creare nuovi posti di lavoro.	Con l'obiettivo di aumentare il tasso di crescita dell'occupazione netta dell'azienda per le posizioni a tempo pieno e part-time rispetto all'anno precedente.	-Assumere full-time +2 impiegata/o & +1 operaia/o	Comunità



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE

MECPOL

CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

| info@mecpol.it | www.mecpol.it |

| 37

STORIE DI IMPATTO | LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO: L'IMPEGNO DI MECPOL SRL SB

In Mecpol crediamo nella lotta al cambiamento climatico e lavoriamo attivamente per ridurre il nostro impatto ambientale e migliorare le nostre performance di sostenibilità.

Nel dicembre 2023 Mecpol S.r.l. decide di diventare una delle prime carpenterie meccaniche in Italia ad essere Società Benefit, sottoscrivendo nel proprio Statuto l'intenzione e l'impegno di fare impresa perseguendo più finalità di beneficio comune e operando in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, territorio, ambiente e altri portatori di interesse (ai sensi della Legge 28 Dicembre 2015 n.208, commi 376-384).

Una delle quattro finalità di Beneficio Comune sottoscritte nello Statuto è infatti: << Riduzione dell'impatto ambientale dell'attività aziendale, promuovendo la cultura della sostenibilità e perseguendo obiettivi legati alla transizione ecologica>>.

Grazie alla collaborazione con la BCorp Up2You, in Mecpol calcoliamo la nostra carbon footprint aziendale (scope 1 e scope 2), applichiamo strategie di riduzione delle emissioni e compensiamo la CO2 che non siamo ancora in grado di ridurre. Siamo così orgogliosi di poter condividere il badge di *fighters* <<Fighting Climate Change with Up2You>>.



Dal calcolo è emerso che nel 2023 abbiamo prodotto 18,20ton di CO₂ (scope 1 e scope 2), che sono stati poi compensati grazie all'investimento nei crediti di carbonio certificati a livello internazionale del pacchetto Up2You Technology.

Riteniamo inoltre il progresso tecnologico un tassello importante nella lotta al cambiamento climatico.

Ad oggi, molti paesi sono ancora dipendenti dai combustibili fossili: nei mix energetici nazionali (composizione percentuale delle fonti utilizzate per la generazione di energia elettrica) la componente rinnovabile scarseggia.

In Mecpol crediamo nell'investimento in impianti che consentano la generazione di energia rinnovabile e per questo abbiamo scelto di sostenere i progetti inclusi nel pacchetto Up2You Technology, che vanno ad incentivare la transizione energetica in paesi dove non è ancora presente un piano concreto per il passaggio a fonti rinnovabili.

Calcolare le emissioni è il primo passo per ridurle davvero. Grazie al calcolo infatti abbiamo appreso che la nostra principale fonte di emissioni (scope 1 e scope 2) è il consumo di energia elettrica. Da agosto 2024 abbiamo scelto come nuovo partner per l'energia elettrica la BCorp ForGreen che produce energia elettrica certificata da fonti rinnovabili. Questa scelta ha portato ad un abbattimento del 37% circa delle emissioni: nel 2024 Mecpol ha prodotto 11,42ton di CO₂ (scope 1 e scope 2).

L'obiettivo di riduzione e compensazione delle emissioni è un passo importante che evidenzia l'impegno intrapreso da Mecpol nei confronti dell'ambiente.

Marta Nardo | Responsabile d'Impatto - Mecpol Srl SB

REVIEW

IL NOSTRO IMPEGNO – 2024

RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE,
PROMUOVENDO LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ E
PERSEGUENDO OBIETTIVI LEGATI ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

IMPEGNO	OBIETTIVO 2024	STATO	AREA DI IMPATTO
		100%	
Valutare l'impatto ambientale delle attività aziendali calcolando la carbon footprint di Mecpol (emissioni scope1 e scope2).	Con l'obiettivo di compiere un passo importante per concretizzare l'impegno preso nei confronti dell'ambiente.	√ Calcolo carbon footprint aziendale (scope1 e scope2) [anno 2023 = 18,20ton CO2]	Ambiente
		75%	
Definire e implementare una strategia di riduzione e compensazione della carbon footprint di Mecpol (emissioni scope1 e scope2).	Con l'obiettivo di ridurre e compensare il nostro impatto ambientale e migliorare le performance di sostenibilità.	√ da 1/8/24 energia elettrica da fonti 100% rinnovabili √ Riduzione emissioni CO2 del >35% da anno 2023 (scope1 e scope2) a anno 2024 √ Compensazione 100% emissioni CO2 (scope1 e scope2) anno 2023	Ambiente

IL NOSTRO IMPEGNO – 2025

RIDUZIONE DELL'IMPATTO AMBIENTALE DELL'ATTIVITÀ AZIENDALE,
PROMUOVENDO LA CULTURA DELLA SOSTENIBILITÀ E
PERSEGUENDO OBIETTIVI LEGATI ALLA TRANSIZIONE ECOLOGICA

IMPEGNO	OBIETTIVO 2025	STATO	AREA DI IMPATTO
		0-100%	
Valutare l'impatto ambientale delle attività aziendali calcolando la carbon footprint di Mecpol (emissioni scope1 e scope2).	Con l'obiettivo di compiere un passo importante per concretizzare l'impegno preso nei confronti dell'ambiente.	-Calcolo carbon footprint aziendale (scope1 e scope2) anno 2024 -Calcolo carbon footprint aziendale (scope1 e scope2) anno 2021 -Calcolo carbon footprint aziendale (scope1 e scope2) anno 2022	Ambiente
		0-100%	
Definire e implementare una strategia di riduzione e compensazione della carbon footprint di Mecpol (emissioni scope1 e scope2).	Con l'obiettivo di ridurre e compensare il nostro impatto ambientale e migliorare le performance di sostenibilità.	-Energia elettrica da fonti 100% rinnovabili -Compensazione 100% emissioni CO2 (scope1 e scope2) anno 2024 -Compensazione 100% emissioni CO2 (scope1 e scope2) anno 2021 -Compensazione 100% emissioni CO2 (scope1 e scope2) anno 2022	Ambiente



SUPPORTO A FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIO NI SENZA SCOPO DI LUCRO

MECPOL

CARPENTERIA MECCANICA

Mecpol S.r.l. Società Benefit

| info@mecpol.it | www.mecpol.it |

| 43

STORIE DI IMPATTO | FUTURA – UNA CUCINA PER TUTTI

In Mecpol crediamo nel fare impresa non solo per generare profitto, ma soprattutto per generare valore per le persone, che sia esso economico, sociale, culturale, tecnologico, ...

Crescere con le comunità circostanti e dare valore al nostro territorio è per noi molto importante.

Siamo orgogliosi di aver contribuito negli anni, seppur nel nostro piccolo, alla realizzazione dei progetti di FUTURA.

FUTURA non è 'solo' una Cooperativa Sociale che crea e promuove opportunità di inclusione sociale e lavorativa per persone adulte con disabilità fisica e/o mentale o svantaggio.

FUTURA è anche una realtà meravigliosa che si adopera senza sosta per il miglioramento della comunità.

Nel 2024 abbiamo sostenuto con una donazione il progetto <<Una cucina per tutti>>.

Siamo estremamente orgogliosi di conoscere questa cooperativa e, seppur nel nostro piccolo, facciamo sempre il possibile per sostenerla.

Marta Nardo | Responsabile d'Impatto - Mecpol Srl SB

STORIE DI IMPATTO | CELEBRIAMO L'8 MARZO CON PANGEA – MICROCREDITO

Da sempre Mecpol si impegna per avere attenzioni particolari nei confronti della comunità nella quale risiede, a partire dall'attenzione nei confronti di fornitori locali e dalla scelta di supportare cooperative e enti senza scopo di lucro.

Ormai da un paio d'anni, in occasione della Giornata Internazionale dei Diritti delle Donne, Mecpol supporta Pangea Onlus ETS nel progetto che porta avanti da anni di empowerment femminile a Varanasi, in India.

Insieme a Pangea, molte donne nei distretti rurali intorno a Varanasi stanno diventando una risorsa fondamentale per la propria famiglia; sono rispettate, autonome e in grado di aiutare la loro comunità.

Per ogni donna attiva in azienda alla data dell'8 marzo, Mecpol attiva un microcredito di 150,00€ tramite il quale si vuole promuovere l'emancipazione economica femminile attraverso lo sviluppo d'impresa.

Marta Nardo | Responsabile d'Impatto - Mecpol Srl SB

REVIEW

IL NOSTRO IMPEGNO – 2024

– SUPPORTO A FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO MEDIANTE ELARGIZIONI LIBERALI, ACQUISTI DI BENI E/O SERVIZI O ALTRO, PER CONTRIBUIRE CON LORO ALLA CRESCITA E ALLO SVILUPPO DELLE COMUNITÀ CIRCOSTANTI

IMPEGNO	OBIETTIVO 2024	STATO	AREA DI IMPATTO
		0%	
Sottoscrivere un impegno formale riguardante le donazioni benefiche.	Con l'obiettivo di strutturare e migliorare la partecipazione civica aziendale.	X One Percent for the Planet	Comunità
		50%	
Definire e implementare un programma di impegno annuale per le attività filantropiche aziendali.	Con l'obiettivo di generare un impatto sociale e ambientale, strutturando e migliorando la partecipazione civica aziendale, utilizzando strumenti quali: le donazioni finanziarie o in natura, i servizi alla comunità o pro-bono.	√ Aumento della partecipazione civica e delle donazioni X Piano strutturato di partecipazione civica e donazioni	Comunità

IL NOSTRO IMPEGNO – 2025

– SUPPORTO A FAVORE DI ENTI E ASSOCIAZIONI SENZA SCOPO DI LUCRO MEDIANTE ELARGIZIONI LIBERALI, ACQUISTI DI BENI E/O SERVIZI O ALTRO, PER CONTRIBUIRE CON LORO ALLA CRESCITA E ALLO SVILUPPO DELLE COMUNITÀ CIRCOSTANTI

IMPEGNO	OBIETTIVO 2025	STATO	AREA DI IMPATTO
		0-100%	
Sottoscrivere un impegno formale riguardante le donazioni benefiche.	Con l'obiettivo di strutturare e migliorare la partecipazione civica aziendale.	X One Percent for the Planet	Comunità
		0-100%	
Definire e implementare un programma di impegno annuale per le attività filantropiche aziendali.	Con l'obiettivo di generare un impatto sociale e ambientale, strutturando e migliorando la partecipazione civica aziendale, utilizzando strumenti quali: le donazioni finanziarie o in natura, i servizi alla comunità o pro-bono.	-Aumento della partecipazione civica e delle donazioni -Piano strutturato di partecipazione civica e donazioni	Comunità



Photo Credits: Mecpol S.r.l. Società Benefit

GUARDIAMO AL FUTURO

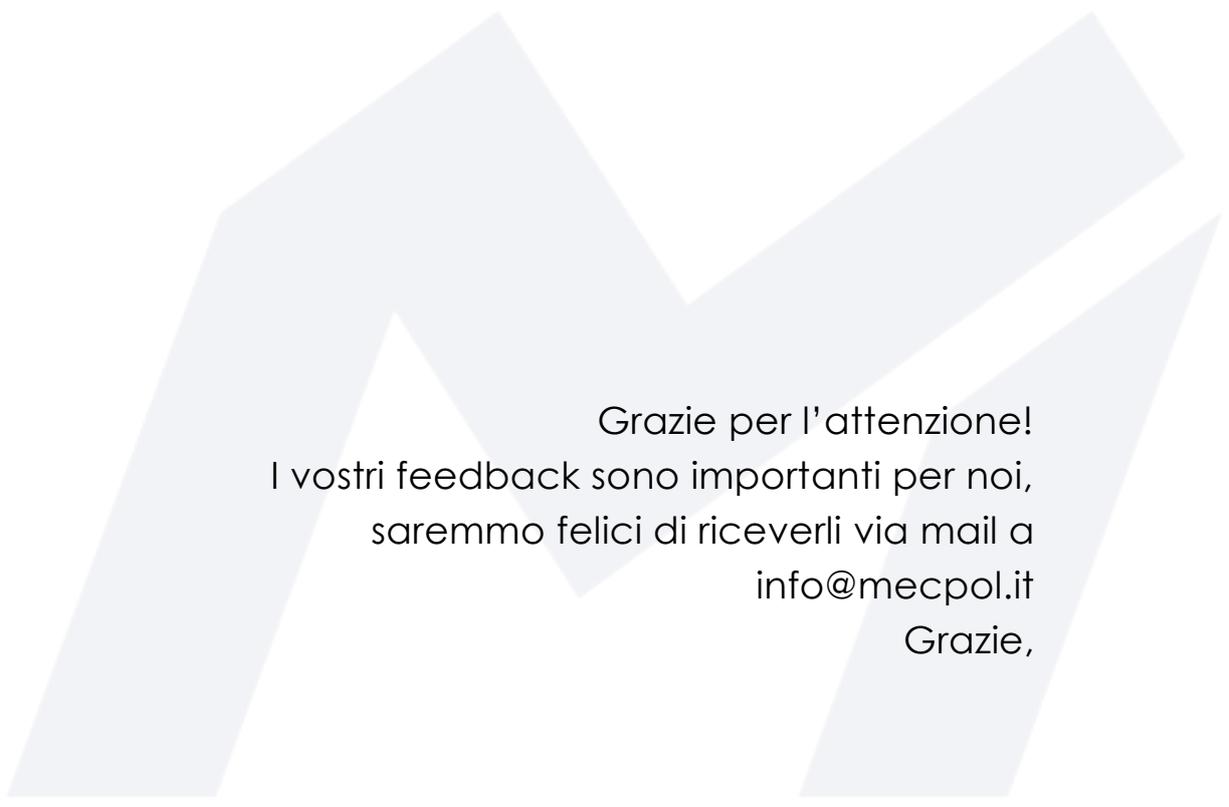
Si è recentemente concluso il nostro primo anno come Società Benefit.

La strada da percorrere è ancora lunga.
Ma siamo orgogliosi e soddisfatti del cammino intrapreso.

Tutti i dati e le informazioni riportati in questo documento sono parte del nostro impegno ad essere trasparenti.
Ci teniamo a ringraziare tutti coloro che hanno dedicato del tempo per leggere questa Relazione di impatto.

Crediamo fermamente che sia possibile vivere e lavorare in modo sostenibile, con qualità, e che sia possibile lasciare alle generazioni future un mondo migliore di quello che abbiamo trovato.

Per questo ogni anno ci impegneremo per migliorare il nostro impatto.



Grazie per l'attenzione!
I vostri feedback sono importanti per noi,
saremmo felici di riceverli via mail a
info@mecpol.it
Grazie,

Mecpol S.r.l. Società Benefit

www.mecpol.it

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA
Mecpol S.r.l. Società Benefit

RELAZIONE DI IMPATTO
ANNO 2024 | ©2025 MECPOL S.R.L. S.B.

Mecpol S.r.l. Società Benefit
www.mecpol.it

MECPOL
CARPENTERIA MECCANICA